

**UCHWAŁA NR XXVIII/223/21
RADY MIEJSKIEJ SZLICHTYNGOWA**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Szlichtyngowa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8, ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustaw o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1834 ze zm.) oraz § 3 pkt 1 i § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)

Rada Miejska Szlichtyngowa uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Szlichtyngowa w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Szlichtyngowa przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

2. Wysokość miesięcznych składników wynagrodzenia określonych w ust. 1 ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Szlichtyngowa od dnia 1 listopada 2021 r.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/14/18 Rady Miejskiej Szlichtyngowa z dnia 13 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta i Gminy Szlichtyngowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej Szlichtyngowa

Anna Zalewska

Uzasadnienie

Art. 1 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U. z 2021 t. poz. 1834 ze zm.) zmienił m.in. art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.). Dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 37 ust. 3) został podwyższony do 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (dotychczas 7-krotność). Kwota bazowa, o której wyżej mowa, wynosi w 2021 r. 1.789,42 zł.

W świetle art. 36 ust. 3 wynagrodzenie Burmistrza obejmuje również dodatek specjalny, przy czym stosownie do § 6 Rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) z dnia 25 października 2021 r. przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (dotychczas dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego). Ponadto pracownikami samorządowemu przysługuje oprócz wynagrodzenia zasadniczego dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Podwyższenie wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru jest zasadne i wynika z ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Konieczność podwyższenia wynagrodzenia jest spowodowana ustaleniem w ustawie z dnia 17 września 2021 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru w wysokości co najmniej 80% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Ponadto, zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego określone zostały w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów, które dotyczą pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1372 ze zm.) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Natomiast stosownie do treści art. 8 ustawy o pracownikach samorządowych, który stanowi, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, zatem istnieje konieczność podjęcia niniejszej uchwały.