

ZARZĄDZENIE NR 74/23
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SZLICHTYNGOWA

z dnia 3 lipca 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Szlichtyngowa.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), w związku z art. 39 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Zarządzeniu Nr 133/21 Burmistrza Miasta i Gminy Szlichtyngowa z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Szlichtyngowa Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Szlichtyngowa otrzymuje brzmienie zgodnie z treścią załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W Zarządzeniu Nr 133/21 Burmistrza Miasta i Gminy Szlichtyngowa z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Szlichtyngowa Załącznik Nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Szlichtyngowa otrzymuje brzmienie zgodnie z treścią załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Organizacyjnego.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 18 lipca 2023 r.

z up. Burmistrza
Zastępcą Burmistrza

Błażej Rajman

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Szlichtyngowa

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
				wykształcenie	staż pracy
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz	XVII – XX	8	wyższe ²	4
2.	Kierownik referatu	XIII-XX	5	wyższe ²	4
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XX	5	wg odrębnych przepisów	
4.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV-XX	5	wg odrębnych przepisów	
5.	Główny księgowy	XV-XX	5	wg odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Inspektor	XI – XVI	-	wyższe ² średnie ³	3 5
2.	Podinspektor	X- XIV	-	wyższe ² średnie ³	- 3
3.	Referent	VIII-XIII	-	średnie ³	1
Na stanowiskach pomocniczych i obsługi					
1.	Konserwator	V-XII	zasadnicze ⁴		-
2.	Kierowca	VI-XII	wg odrębnych przepisów		
3.	Osoba sprząająca	II-VII	podstawowe ⁵		-

1. Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

2. Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

3. Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

4. Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

5. Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

**Tabela maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
pracowników**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	3400
II	3450
III	3500
IV	3550
V	3600
VI	3650
VII	3700
VIII	3750
IX	3800
X	3900
XI	4100
XII	4700
XIII	4800
XIV	4900
XV	5100
XVI	5400
XVII	5600
XVIII	5800
XIX	5900
XX	6600